

ELGESIO SU DOVANOMIS PRINCIPŲ TAIKymo LIETUVOS ZOOLOGIJOS SODO DARBUOTOJAMS REKOMENDACIJOS

Elgesio su dovanomis principų taikymo Lietuvos zoologijos sodo darbuotojams rekomendacijų tikslas – nustatyti Lietuvos zoologijos sode dirbančių asmenų elgesio principus, susidūrus su jiems teikiamomis dovanomis, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą Lietuvos zoologijos sodu.

Dovana suprantama kaip bet kuris materialinę vertę turintis daiktas, paslauga ar kita nauda (turtas, turtinė teisė, daiktas, paslauga, nuolaida, vaišingumas, apmokymai, transporto, maitinimo išlaidos ir pan.).

Elgesio su dovanomis principai:

1. Mes nepriimame dovanų ar paslaugų (dovanų), jeigu jos mums teikiamos dėl Lietuvos zoologijos sodo atliekamų funkcijų.
2. Mes nepriimame dovanų, jeigu jomis siekiama daryti įtaką Lietuvos zoologijos sodo priimamiems sprendimams ir (arba) paveikti darbuotojo veiksmus, nes tai pakenktų zoologijos sodo įvaizdžiui ir sumažintų pasitikėjimą juo.
3. Mes nepriimame dovanojamų pinigų ar dovanų čekių ir visais atvejais juos oficialiai gražiname dovanojančiai institucijai ar asmeniui.
4. Mes visais atvejais oficialiai gražiname dovanas, kurios gaunamos darbuotojui nežinant.
5. Mes siekiame, kad už gerai atliktą darbą mums būtų atsidėkota padėka ar geru žodžiu.
6. Mes toleruojame tik reprezentacines dovanas, kuriomis pagal protokolo reikalavimus apsieičiama oficialių susitikimų metu.
7. Jeigu nėra galimybės atsisakyti nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų teikiamos dovanos, priimtos dovanos registruojamos teisės aktų nustatyta tvarka.
8. Mes vadovujamės tokiais pačiomis nuostatomis visų institucijų ir asmenų atžvilgiu.
9. Mes viešai deklaruojame šiuos principus, siekdami išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikėdamiesi, kad visi padės mums jų laikytis.

Kaip atpažinti dovaną nuo siekio paveikti darbuotojo sprendimus:

Darbuotojas, kuriam teikiama dovana įvertina:

- dovanos teikimo aplinkybes: priežastis, vietą, laiką, būdą, dovanos formą;
- dovanos vertę;
- dovanų teikimo (siūlymo) dažnumą ir jų periodiškumą (net smulkios, tačiau dažnai teikiamos (siūlomoms) dovanos turėtų kelti susirūpinimą);
- kokie, jo manymu, yra dovaną teikiančio asmens ketinimai (tai daroma iš mandagumo ar pagarbos ar turint ketinimų palankiu sau būdu paveikti būsimus tarnybinius sprendimus, tiesiogiai ar netiesiogiai atsidėkoti už daromus ar jau padarytus (buvusius) sprendimus);
- ar pats darbuotojas su dovanotoju nesielia dviprasmiškai, t. y. savo elgesiu leidžia jam susidaryti klaidingą nuomonę, kad iš jo laukia ir tikisi dovanos (atsidėkojimo);
- ar priėmęs dovaną galės jaustis laisvas nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanotojui;
- ar darbuotojo atliekamos tarnybinės funkcijos susijusios su dovanotoju (tiesiogiai ar netiesiogiai);
- ar darbuotojui nekeltų psichologinio diskomforto (rūpesčių) tai, jog dovanos gavimo faktas taptų viešai žinomas kolegoms, interesantams, žiniasklaidai, plačiajai visuomenei.

Rekomenduojami klausimai pačiam darbuotojui išsiaiškinti, ar įtarimas dėl korupcijos yra pagrįstas:

- ar darbuotojas yra tikras, kad ši veikla yra teisėta? Ar tai atitinka zoologijos sodo ir visuotinai saugomas vertybes?
- ar tai gali būti laikoma neetiška arba nesąžininga?
- ar tai galėtų pakenkti Lietuvos zoologijos sodo įvaizdžiui?
- ar tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą?

Zoologijos sodo darbuotojai, įtardami bandymą papirkti ar korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, apie tai visuomet informuoja teisėsaugos institucijas.

Kiekvieno tiesioginio vadovo pareiga užtikrinti, kad pavaldūs darbuotojai būtų supažindinti su šiomis rekomendacijomis.

Šios rekomendacijos skelbiamos Lietuvos zoologijos sodo interneto svetainėje.